

# ///Les anciens du CFA

L'apprentissage pour commencer

## “Le CFA m’a appris à être à l’écoute”

Dirigeant de la société Tartenson depuis 2007, Antony Tartenson a su tirer profit de son parcours atypique pour faire évoluer son entreprise vers de nouveaux marchés.



**Interview : Antony Tartenson**

**En quoi consiste votre activité de dirigeant ?**

J’ai 35 ans et je dirige l’entreprise électrique familiale Tartenson, spécialisée dans la mise en lumière et la domotique. Elle a été fondée par mon arrière grand-père en 1910. Lorsque j’ai repris la société en 2007, nous étions 6 salariés pour un chiffre d’affaires de 500.000 €. J’ai décidé d’orienter l’entreprise vers le haut de gamme et la domotique. Résultat : nous sommes 18 aujourd’hui et réalisons un CA de 1,5 million d’€. Nous intervenons par exemple sur la mise en lumière d’hôtels de luxe à Paris. Nous travaillons aussi avec un designer

d’intérieur de renom pour la domotique d’appartements de prestige. Avec lui, nous avons réalisé 5 projets. Nous en prévoyons une dizaine en 2015.

**Votre parcours est assez original, pourriez-vous en dire 2 mots ?**

Je suis fier d’avoir grimpé les échelons un à un depuis que j’ai quitté la seconde. Je suis entré au CFA Delépine en 1995. J’ai passé un CAP puis un BEP électrotechnique. J’ai obtenu un Bac Pro Equipements et Installations Electrotechniques en 2000, puis un diplôme de technicien supérieur des systèmes automatisés.

Par la suite, j’ai suivi un BTS en informatique industrielle la première année, et en informatique de gestion la seconde. Mais tout cela me paraissait trop sédentaire. J’ai par conséquent travaillé un an chez Leroy-Merlin.

Puis, passionné par l’escalade, j’ai passé le concours de sous-officier de la gendarmerie nationale pour devenir guide de haute montagne. C’est après

avoir rencontré ma femme que j’ai décidé de reprendre l’entreprise familiale.

### BIEN ACCUEILLIR UN APPRENTI

**Quels sont les souvenirs marquants de votre passage au CFA Delépine ?**

Je me rappelle du responsable de l’atelier et de quelques formateurs dans des matières comme la technologie, la physique et les schémas. Tous savaient motiver et encadrer les élèves. Le CFA m’a appris à être à l’écoute, tant au niveau des

clients que des collaborateurs.

**Quels conseils donneriez-vous à l’apprenti et à l’entreprise qui le reçoit ?**

L’entreprise doit être prête à accueillir et à suivre l’apprenti au quotidien, le motiver et lui montrer qu’il fait partie intégrante de l’équipe. Mes apprentis participent aux déjeuners de l’entreprise. Il est aussi indispensable d’échanger avec lui, de le guider. De son côté, l’apprenti doit être assidu, humble et à l’écoute •

### Etre électricien et domoticien

“Aujourd’hui, être un électricien doublé d’un domoticien, ça change tout !”, affirme Antony Tartenson. En effet, peu de sociétés proposent ces 2 services en même temps. Quand l’électricien s’occupe de créer une installation en toute sécurité, le domoticien la fait évoluer à volonté. Ainsi, le domoticien gère le confort thermique de la maison et met en place des fonctionnalités à distance comme les volets roulants, le système d’alarme...

“Pour que le client achète de la domotique, nous devons lui parler évolutivité de l’installation électrique”, souligne Antony Tartenson. “Nous nous sommes formés en 2010 auprès de la société Hager, depuis les clients se bousculent. Après les hôtels 4 étoiles, c’est au tour des architectes et des designers d’être demandeurs de ces services”, précise-t-il •

# ///Agenda des événements

// 16 au 18 janvier : **Salon de l’apprentissage. Le CFA Delépine se présente aux futurs apprentis**

// 7 février : **Premières portes ouvertes 2015 du CFA Delépine**

// 11 mars : **Rencontres Croissance et Technologie CSEEE**

// 20 au 22 mars : **Congrès des adhérents à Rome**



Adhérents, vous souhaitez partager un témoignage, une réalisation, dans les pages de Convergences ?

Contact : [xavier.hornung@cseee.fr](mailto:xavier.hornung@cseee.fr)  
01 40 55 14 03